

+ talenteakademie



Dr. Gundl Kutschera
Gründerin / Ehrenpräsidentin
 + Soziologin
 + Psychotherapeutin
 + Trainerin
 + Coach
 + Begründerin der Resonanzmethode®
 + Schulung von Sozialverantwortung
 seit 1974

+ entscheidungsträger haben verantwortung

Sozialverantwortung in der Wirtschaft und Gesellschaft vorzuleben, zu fördern und umzusetzen.

- + Aufbau eines Netzwerkes von Menschen und Organisationen, die Sozialverantwortung leben oder unterstützen
- + Informationsveranstaltungen
- + Publikationen und Pressearbeit
- + Erarbeitung von „Werkzeugen“ um Sozialverantwortung im Beruf, Privatleben und in der Gesellschaft leben zu können
- + Umsetzungen und Auswirkung der Lösungsmodelle gelebter Sozialverantwortung - wissenschaftlich überprüfen
- + Veröffentlichung von Ergebnissen

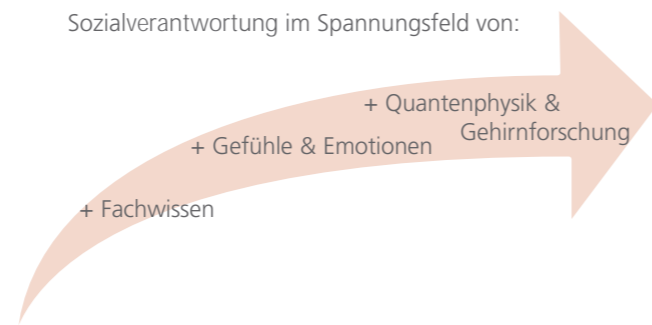
Ergebnisse müssen für die Wirtschaft und private Personen tatsächlich anwendbar und von Nutzen sein.

+ was können sie als förderer tun

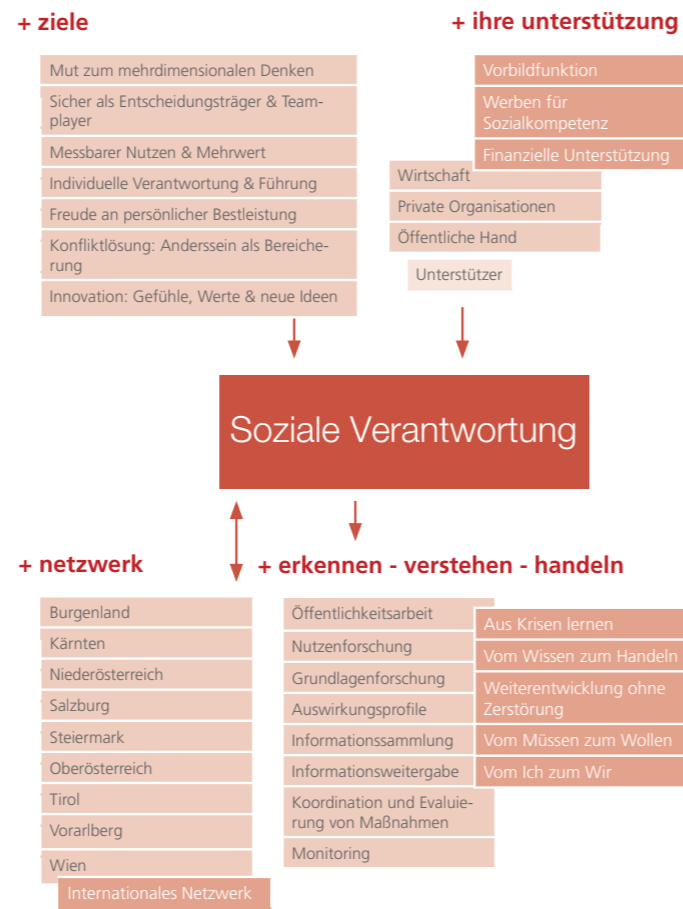
- + Vorbildfunktion für die Jugend
- + Sie unterstützen öffentlich die Entwicklung von Sozialverantwortung in der Gesellschaft
- + Ihre Spende ermöglicht Tätigkeiten des Instituts
- + Bekanntmachung Ihrer Unterstützung
- + Sie helfen uns, Kooperationen aufzubauen

TAK - Talente-Akademie für angewandte Forschung und nachhaltige Entwicklung
 ZVR: 497405659
 A-1060 Wien, Eisvogelgasse 1/1
 T +43(0)1 5975031 Fax DW 44
 E-Mail: office@kutschera.org
 Web:tak.kutschera.org

+ vom fachwissen zur quantenphysik



+ faktoren für soziale verantwortung



Wir danken dem Institut Kutschera für seine wissenschaftlichen Informationen und Umsetzungsunterstützung.
www.kutschera.org

soziale verantwortung

gemeinsam neu denken

verbindung von fachwissen mit sozialverantwortung
bringt entscheidungsklarheit & werthaltige lösungen

authentische, sozial verantwortungsbewusste
menschen führen zu neuen dimensionen im
denken, handeln und im umgang mit gefühlen

Ziel

Um den gegenwärtigen Herausforderungen standhalten zu können, müssen neben der Sachkompetenz Selbst- und Sozialverantwortung geschult werden, so kann das Fachwissen zu neuen Erfolgen geführt werden.

Eine „Marktlücke“ füllen

Es wird sehr viel Fachwissen sehr gut geschult, jedoch gibt es kaum Schulungen für Beziehungen im beruflichen und privaten Bereich, noch Schulungen für Kindererziehung, die selbstbewusste Persönlichkeiten und respektvolle Teamplayer hervorbringen.

Vision

Wir sehen Familien, zu denen jeder gerne nach Hause kommt, Unternehmen und Institutionen, wo jeder gerne arbeitet, Schulen, wo jeder gerne hinget und Regionen, wo jeder gerne lebt.

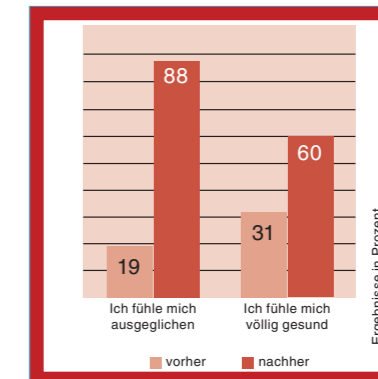
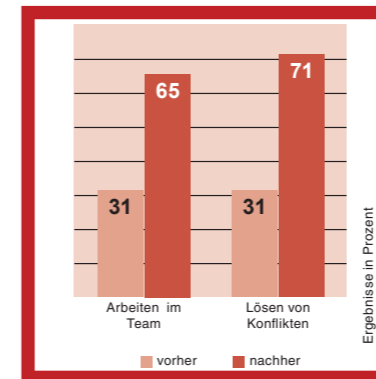
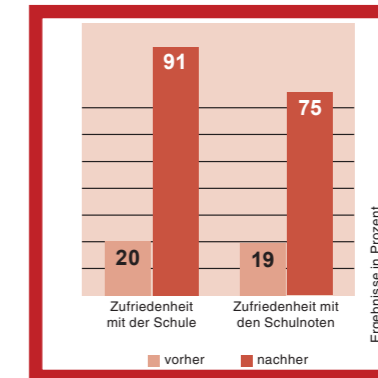
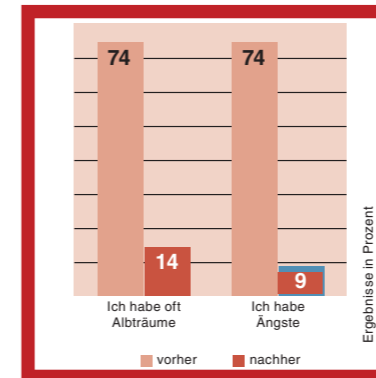
Was sind Resonanz und Sozialverantwortung?

Resonanz ist ein Begriff aus der Physik und beschreibt wie Gegenstände und Systeme mit maximaler Energieübertragung schwingen können. Eine bestimmte Anregung von außen läßt bei richtiger Frequenz Systeme miteinander verstärkt schwingen. Analog dazu werden in Kommunikation Werte und Wissen, die den eigenen inneren Empfindungen entsprechen, gemeinsam mit anderen leichter, nachhaltiger und sozial kompetent gelebt.

Menschen in Resonanz verbinden Gefühle mit Fachwissen und haben Charisma

Menschen in Resonanz leben soziale Verantwortung, haben Freude an der persönlichen Bestleistung, erzielen mit Begeisterung im Team Erfolge und zeigen neue Dimensionen auf. Sie leben ihre Balance und ihre Talente im Beruf und im Privatleben.

+ sozialverantwortung rechnet sich



(Bso. Ergebnisse der Resonanzmethode®)

+ können wir unseren Kindern sagen:
„wir haben das beste für euch getan?“

Haben wir Mut zu neuen Wegen und deren praktischer Umsetzung:

statt mehr und noch mehr...	authentisch mit Werten und Talenten, nachhaltige Visionen und Missionen umsetzen
statt Krise	neue Chancen erkennen und den Mut haben, neue Schritte zu setzen
statt engen Regeln	Spielräume verantwortungsvoll nutzen und Entscheidungen aus innerer Überzeugung treffen
statt linearem Denken	Umsetzung von Erkenntnissen der Quantenphysik und Gehirnforschung ermöglichen uns mehrdimensionale Lösungsmodelle
statt alten Rollenbildern	das „anders-sein“ der anderen als eigene Bereicherung erkennen - gleichwertige Beziehungen
statt 80 Stunden-Woche	mit „work-life-balance“ körperliche und soziale Gesundheit leben
statt Einzelkämpfer	Teamplayer sein
statt Krankheit & Isolation	Gesundheit und Lebensfreude gemeinsam erleben
statt Stress	Begeisterung am Neuen

Was ist der Unterschied, der den Unterschied ausmacht?

- + Sozialverantwortung ist lehrbar und messbar
- + Wer Konflikte besser löst, ist wirtschaftlich erfolgreicher
- + Gesunde und ausgeglichene Menschen sind sozial und kreativ
- + Angstfreie Menschen sind mutig und tolerant
- + Zufriedene Schüler kennen ihre Talente, lernen besser und haben positive Zukunftsperspektiven
- + Teamgeist steigert Innovation und Leistungsfähigkeit

Herausforderung:

- + Persönlichkeiten und Systeme interagieren mehrdimensional träge, aber dann sprunghaft
- + Die Entwicklung von ganzheitlichen Persönlichkeits- und Systembildern führt zu einer neuen Basis für gesellschaftlichen Fortschritt
- + Persönliche Werte und klare neue Rollenbilder, die ein gleichwertiges Miteinander zulassen, sichern und entwickeln unseren Arbeits- und Wirtschaftsraum nachhaltig
- + Berufliches und privates Leben wird verantwortungsvoll harmonisiert